



INFORME DE CALIFICACIÓN ANUAL PERSONAL NO DOCENTE

I - INFORME PRIMARIO DE CALIFICACIÓN

DEPARTAMENTO:

AÑO:		PERÍODO:			DEPENDENCIA:					
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO			1er. NOMBRE		2do. NOMBRE			
ESCALAFÓN		CARGO			GRADO	FUNCIÓN		F. COBRO		
FACTORES				GRADOS EN CADA FACTOR					Ponderación	Puntaje Ponderado
				1	2	3	4	5		
Rendimiento										
Responsabilidad										
Iniciativa										
Cooperación										
Agudeza mental										
Respeto a la autoridad y reglamentaciones										
Relaciones humanas										
Habilidad para la supervisión										
INFORME PRIMARIO										
Observaciones.....										
.....										
Fecha del informe			Cargo y nombre del calificador				Firma del calificador			

II - INFORME DEL DPTO. DE PERSONAL

Número de días computables		Número de días hábiles del año		ACTIVIDAD COMPUTADA			
				100 $\frac{\text{N}^\circ \text{ de días computables}}{\text{N}^\circ \text{ de días hábiles del}}$			
Dc=		Dh=		Ac=			
MÉRITOS (Art. 99)				DEMÉRITOS (Art. 99)			
1) Cursos oficiales de capacitación		<input type="checkbox"/>		1) Observación		<input type="checkbox"/>	
2) Otros cursos		<input type="checkbox"/>		2) Apercibimiento		<input type="checkbox"/>	
3) Funciones reconocidas		<input type="checkbox"/>		3) Amonestación		<input type="checkbox"/>	
				4) Suspensión hasta 30 días		<input type="checkbox"/>	
				5) Suspensión de más de 30 días		<input type="checkbox"/>	
Observaciones.....							
.....							
Fecha del informe				Firma del Jefe del Dpto.			

III- CALIFICACIÓN DEL TRIBUNAL

Puntaje primario	Méritos	Deméritos	Calificación anual	Actividad computada	Puntaje anual de calificación
Fecha			Firma de los miembros del Tribunal		

IV- HOMOLOGACIÓN (Art. 101)

V- NOTIFICACIÓN DEL FUNCIONARIO

Fecha:		Conforme <input type="checkbox"/>		Desconforme <input type="checkbox"/>	
Acta:		Fecha		Firma del funcionario	
Firma					

Las ponderaciones a utilizar en la evaluación serán las siguientes de acuerdo a los factores y escalafones correspondientes.

ESCALAFÓN TÉCNICO PROFESIONAL - A y B

FACTORES	PONDERACIÓN	
	S/SUPERVISIÓN	C/SUPERVISIÓN
Rendimiento	5	4
Responsabilidad	4	3
Iniciativa	3	2
Cooperación	1	1
Agudeza mental	2	2
Respeto a la autoridad y reglamentaciones	1	1
Relaciones humanas	2	2
Habilidad para la supervisión	-	3

ESCALAFÓN ADMINISTRATIVO - C

FACTORES	PONDERACIÓN	
	S/SUPERVISIÓN	C/SUPERVISIÓN
Rendimiento	5	4
Responsabilidad	4	3
Iniciativa	3	2
Cooperación	1	1
Agudeza mental	1	2
Respeto a la autoridad y reglamentaciones	2	1
Relaciones humanas	2	2
Habilidad para la supervisión	-	3

ESCALAFÓN ESPECIALIZADO - D

FACTORES	PONDERACIÓN	
	S/SUPERVISIÓN	C/SUPERVISIÓN
Rendimiento	5	4
Responsabilidad	4	3
Iniciativa	3	2
Cooperación	1	1
Agudeza mental	1	2
Respeto a la autoridad y reglamentaciones	2	1
Relaciones humanas	2	2
Habilidad para la supervisión	-	3

ESCALAFÓN SERVICIOS AUXILIARES - E y F

FACTORES	PONDERACIÓN	
	S/SUPERVISIÓN	C/SUPERVISIÓN
Rendimiento	5	4
Responsabilidad	4	3
Iniciativa	2	2
Cooperación	2	1
Agudeza mental	1	1
Respeto a la autoridad y reglamentaciones	2	2
Relaciones humanas	2	2
Habilidad para la supervisión	-	3